POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

19/12/2024

L’Azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l.

Via Stefano Pirretti, 136

75013 Ferrandina MT Italia

0835 554825

info@colleimpiantieservizi.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Fondata nel 1990, l'azienda Colle Impianti e Servizi Srl nasce come realtà operante nel settore dell'installazione e manutenzione di impianti elettrici civili ed industriali per poi evolversi nell'ambito della gestione e conduzione degli impianti di trattamento delle acque reflue urbane.

Dal 2020 nascono importanti collaborazioni con primari partner industriali nazionali, nonché player energetici leader delle rinnovabili e la Colle Impianti e Servizi Srl realizza i primi impianti fotovoltaici, arricchendosi inoltre di nuove figure manageriali e risorse operative ed avviando un processo di riorganizzazione interna, che vede l'ampliamento della gamma di prodotti e servizi offerti ai propri clienti e la modifica della struttura tecnica e commerciale con l'ingresso di nuove figure senior.

In particolare, la società ha acquisito nuove figure rappresentate da un'equipe di ingegneri elettrici che si occupano di energie rinnovabili e di transizione energetica in generale.

La nostra società è specializzata nell'intero processo di sviluppo e costruzione di impianti tecnologici e nell'ambito dell'efficientamento energetico, dal fotovoltaico, all'eolico, all'implementazione di interventi di efficientamento energetico su impianti esistenti, dal termoidraulico all'illuminotecnico, al revamping di impianti esistenti.

La Colle Impianti e Servizi Srl, è formata da un ufficio tecnico che progetta e supporta molti EPC locali, e da un team che si occupa della costruzione di nuovi impianti fotovoltaici industriali.

Ai nostri clienti forniamo un servizio chiavi in mano su tutti i tipi di impianti che realizziamo, dal fotovoltaico al revamping, agli interventi di efficientamento energetico nella loro completezza, dallo studio di fattibilità, alla consulenza finanziaria, alla progettazione preliminare ed esecutiva, all'autorizzazione alla costruzione, alla realizzazione e collaudo.

Ci prendiamo cura dei nostri clienti anche dopo l'installazione degli impianti, con il nostro servizio O&M, che racchiude un insieme di interventi e azioni necessarie per prolungare e migliorare l'efficienza e la produttività utile di un impianto, il tutto con un'implementazione automatica di alert e notifiche e l'individuazione del miglior piano di gestione e manutenzione.

In un contesto in cui l'energia è al centro delle tematiche ambientali economiche e sociali, l'ottimizzazione dei consumi e l'autoconsumo di energia prodotta da fonti rinnovabili rappresentano strumenti fondamentali per tutte le aziende che sono in prima fila per la transizione ecologica.

Mettiamo i nostri strumenti e la nostra professionalità a disposizione delle aziende ed enti pubblici che vogliono produrre in modo più sostenibile e ridurre il proprio carbon footprint.

L'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. si impegna a fornire soluzioni impiantistiche elettriche di alta qualità, garantendo sicurezza, efficienza e sostenibilità. Con una solida esperienza nel settore e una costante attenzione all'evoluzione tecnologica, l'azienda mira a soddisfare le esigenze dei propri clienti, offrendo servizi personalizzati e innovativi.

Linee Strategiche:

- **Innovazione Tecnologica**
  Investire in nuove tecnologie per offrire impianti all'avanguardia, garantendo efficienza e affidabilità.

- **Sostenibilità Ambientale**
  Adottare soluzioni eco-compatibili, promuovendo l'uso di energie rinnovabili e riducendo l'impatto ambientale delle proprie attività.

- **Formazione e Aggiornamento**
  Investire nella formazione continua delle collaboratrici e dei collaboratori per mantenere elevati gli standard di competenza e professionalità.
- **Servizio Clienti Personalizzato**
  Offrire consulenze e soluzioni su misura, rispondendo tempestivamente alle esigenze dei clienti e garantendo un supporto post-installazione efficace.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, l'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per l'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere delle collaboratrici e dei collaboratori, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere per l'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DELLE COLLABORATRICI E DEI COLLABORATORI
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale l'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La direzione della Colle Impianti e Servizi srl si impegna a perseguire una politica che è il punto d'inizio per promuovere al proprio interno la cultura del sistema di gestione della Sicurezza sul lavoro e l'Ambiente e la

Parità di Genere e per poterle assicurare una continua crescita in un mercato fortemente competitivo come quello in cui opera.

L'azienda intende ampliare il proprio impegno verso le proprie parti interessate (clienti, collaboratrici/collaboratori, stakeholders,…) a tutti gli aspetti fondamentali interessati dai vostri processi.

Le normative di riferimento per l'attuazione di tali principi sono la ISO 45001-2018 per la sicurezza e salute dei lavoratori eil D.Lgs. 81/2008 es mi e la UNI EN ISO 14001:2004 per l'ambiente e il Regolamento CE UNI PDR 125/2022.

La direzione della Colle impianti e Servizi Srl si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività cliente sia interno, sia esterno individuate come parti interessate.

Il campo di applicazione della Colle Impianti e Servizi S.r.l. è:

- CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI DEPURAZIONE E TRATTAMENTO ACQUE;
- PROGETTAZIONE INSTALLAZIONE E CONDUZIONE DI IMPIANTI PER LA GENERAZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI;
- REALIZZAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI, ELETTROSTRUMENTALI E TECNOLOGICI.

La soddisfazione delle parti interessate interne è perseguita attraverso momenti di verifica e di aggiornamento sui temi correlati al servizio e ai prodotti offerti

La soddisfazione del cliente esterno (parti interessate esterne) viene perseguita offrendo e adeguando tutti i processi alle sue particolari esigenze, implicite ed esplicite, rilevate e monitorando sia i progressi culturali, sia il raggiungimento degli obiettivi concordati in fase contrattuale.

In più, l'attenzione verso il cliente esterno viene perseguita sia attraverso la fornitura di servizi e prodotti conformi ai requisiti specificati e nel rispetto dei tempi preventivati e dei livelli qualitativi e quantitativi specificati, sia grazie alla disponibilità di figure professionali con le giuste competenze tecnologiche e funzionali, in grado di proporre soluzioni innovative e di rispondere tempestivamente ai bisogni, espliciti e impliciti, del cliente.

Il cliente sia interno che esterno e la sua soddisfazione assume dunque un ruolo centrale per il successo degli obiettivi selezionati. Diventa perciò importante conoscerlo a fondo, erogare servizi e prodotti rispondenti ai suoi bisogni e creare un'elevata customer satisfaction.

Gli obiettivi che la direzione si pone sono quindi:

- Miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, e quindi incremento del numero dei clienti, incremento del fatturato;
- La soddisfazione delle parti interessate (soci, clienti, utenti, collaboratrici/collaboratori, fornitori, riducendo il numero dei reclami, formulando accordi di partnership con i fornitori);
- Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- La cura della comunicazione verso il cliente interno ed esterno;
- L'assistenza al cliente;
- Garantisce che tutte le collaboratrici e i collaboratori sia a conoscenza della politica aziendale, delle tecniche e dei mezzi utilizzati per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In particolare, al presente documento dev'essere data massima diffusione mediante affissione nella seda aziendale e/o invio della comunicazione on-line agli interessati. La politica inoltre deve accompagnare tutti i significativi documenti aziendali verso le parti interessate.
- Consente ai clienti, agli organismi di certificazione e, in generale, a tutte le parti interessate una piena visibilità sulle sue attività e sugli strumenti a supporto delle attività finalizzate al raggiungimento di elevate prestazioni.

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante rilevazione della customer satisfaction dei clienti e l'analisi dei reclami.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione dell'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

L'azienda Colle Impianti e Servizi S.r.l. per la politica della parità di genere si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità delle collaboratrici e dei collaboratori, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement delle collaboratrici e dei collaboratori sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o

integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutte le Collaboratrici e a tutti i Collaboratori e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data, 19/12/2024

La Direzione Colle Impianti e Servizi S.r.l.

Colle Rosa